

Jobbörse eintrag 2825

Die Medizinische Universität Wien zählt mit rund 6.500 Mitarbeiter:innen und 8.600 Studierenden zu einer der größten biomedizinischen Spitzenforschungs- und Lehrinstitutionen Europas. Die **Stabstelle Gender Mainstreaming und Diversity** sucht ab sofort, in Vollzeit oder Teilzeit und befristet bis voraussichtlich 30. November 2026 mit Option auf Verlängerung eine:n **Expert:in für die Inklusion von Menschen mit Behinderung (m/w/d)** als Karenzvertretung (Ersatzkraft).

Ihre Aufgaben

- Weiterführung des Projektes "Inklusion MedUni Wien" mit dem Ziel der Erhöhung der Anzahl der beschäftigten Menschen mit Behinderungen und der guten Integration dieser Kolleg:innen
- Management von Projekten und Prozessen von der Konzeption, Planung, Umsetzung bis hin zur Umsetzungs- und Wirkungskontrolle
- Ansprechperson für Mitarbeiter:innen und Führungskräfte sowie Beratungsstelle für alle Fragen rund um die Themen Inklusion, Arbeit mit Behinderung und Diversity
- Schnittstelle zu und Zusammenarbeit mit relevanten Fachabteilungen (Abteilung Personal und Personalentwicklung, Abteilung Recht und Compliance, Behindertenvertrauensperson, Behindertenbeirat, Behindertenbeauftragte der Studienabteilung)
- Kontakt und Austausch mit relevanten sozialen Organisationen (NGOs), Behörden und öffentlichen Stellen
- Eigenständige Umsetzung von Initiativen für mehr Inklusion und Diversität (z.B. Organisation von Veranstaltungen, Verfassen von Artikeln)
- Erstellung, Aktualisierung und Erweiterung von Informationsmaterialien (Website, Folder, etc.)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium (Bachelor, Master, Diplom o.ä.), idealerweise in Psychologie, Soziologie oder mit wirtschaftlichem Schwerpunkt
- Nachweisliche Erfahrung mit Inklusionsprojekten in entsprechender Größenordnung
- Kenntnisse in den Bereichen Gleichbehandlung, Diversity Management und Inklusion sowie soziale und interkulturelle Kompetenz
- Persönliche Erfahrung in der Zusammenarbeit und Begleitung von Menschen mit Behinderung und/oder chronischer Erkrankung
- Erfahrung im Management von bereichsübergreifenden Projekten
- Grundverständnis für HR-Prozesse, vor allem aus der Personalgewinnung und -auswahl
- Teamfähigkeit sowie Fähigkeit zu selbständiger und eigenverantwortlicher Arbeit
- Engagement und Belastbarkeit, Überzeugungsfähigkeit und Umsetzungskompetenz
- Kommunikationstalent über alle organisationalen Ebenen hinweg
- Exzellente Softwarekenntnisse sämtlicher MS Office-Anwendungen
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Unser Angebot

- Jobticket als Beitrag zum Klimaschutz
- Sichere Arbeitgeberin mit angenehmen Betriebsklima
- Betriebliche Altersvorsorge für alle Mitarbeiter:innen
- Kostengünstige Parkplätze sowie Abstellplätze für Fahrräder vorhanden
- Flexibles Gleitzeitmodell mit Gestaltungsmöglichkeit
- Ausgewogene Work-Life-Balance
- Gute Verkehrsanbindung in zentraler Lage
- Betriebskantine (Mensa) mit vergünstigten Speisen
- Zahlreiche Mitarbeiter:innen-Rabatte und Aktionen
- Ganzjährige Kinderbetreuung wie Betriebskindergarten oder Ferienaktion
- Umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot
- Beratungsangebote je nach Bedarf
- Gesundheitsmaßnahmen zur Vorsorge und Gesundheitsförderung
- Mitarbeiter:innen-Events (Veranstaltungen zum Vernetzen und Feiern sowie Fachvorträge)
- Barrierefreiheit und Bekenntnis zu Diversität und Inklusion

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung (Uni-KV, VerwGr. IVa) beträgt derzeit Euro 3.390,- brutto (14x jährlich) auf Vollzeitbasis und kann sich eventuell durch die Anrechnung von entsprechenden, einschlägigen Vorerfahrungen und um sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 196/25** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **2. April 2025** an: bewerbungen@meduniwien.ac.at.